



ماهنامه علمی تخصصی پایا شهر

۷۷۸۶-۲۹۸۰ ISSN

زمان چاپ: ۱۴۰۲/۰۳/۲۰

شماره مجوز مجله: ۸۰۴۰۰

نقش سامانه JPS (جویندگان و ارائه کنندگان کار) در توسعه اشتغال

زهرا نعمت الهی^۱، محمدجواد اسکندری^۲، محمد علی زارعی^۳، عبدالحمید خادمی^۴

^۱ کارشناسی کامپیوتر، رشته نرم افزار، واحد ارسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، ارسنجان، ایران

^۲ هنرآموز رشته مکانیک، مرودشت، ایران

^۳ آموزش و پرورش شهرستان ارسنجان، گروه زیست شناسی، ارسنجان، ایران

^۴ هنرآموز رشته مکانیک، مرودشت، ایران

Zahra.Nematolahi7104@gmail.com

چکیده:

امروزه علی رغم وجود نیروی کار در بازار کار رایج جوامع خرد و حتی کلان از یک سو و عرضه کار از طرف کارفرمایان از سوی دیگر، متاسفانه هنوز هم عده ای (هرچند معدود) از کارگران بدون کار می مانند و اموری از کارفرمایان نیز به تاخیر و تعویق می افتد که هر دو از نظر اقتصادی متضرر می گردند. با فراگیر شدن تکنولوژی های نوین نظیر فناوری اطلاعات (IT) و فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT)، ضروری است که با بهره گیری از این امکانات و مکانیزه کردن این جریان به جایگاهی رسید که نقایصی از این قبیل را برطرف و گامی هر چند ناچیز در جهت توسعه اقتصادی و اجتماعی برداشت. بدین منظور در این مقاله به بررسی روابط متقابل کارفرمایان و جویندگان کار با استفاده از ابزاری همچون فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) پرداخته شده و سعی نموده با طراحی سامانه JPS بین این دو برای مشکلات موجود راهکار های عملی و موثر ارائه نماید.

کلمات کلیدی: IT, ICT, کارفرما، سامانه JPS



ماهنامه علمی تخصصی پایا شهر

۷۷۸۶-۲۹۸۰-ISSN

۱-مقدمه

در حوزه اقتصادی و بخش اشتغال سه عامل عمده مورد بحث می باشد که محور اصلی کار و عوامل دیگر در طرفین این عامل قرار دارند و به قول دیگر اشتغال حول محور کار می گردد حال اگر بخواهیم آن را از دید اقتصادی بیان کنیم کار به عنوان عرضه، کارفرما به عنوان عرضه کننده و کارگر به عنوان متقاضی شناخته می شوند. آنچه که در ادامه می آید بنا بر همین تعاریف و با استفاده از فناوری های جدید طرحی را جهت کاهش از کاستی های این عرصه ارائه می نماید.

۲-ICT

فناوری اطلاعات و ارتباطات را می توان فناوری تولید، انتقال و توزیع اطلاعات نامید چرا که تا کنون آنچه بیش از همه در مرکز توجهات قرار داشته است انتقال و توزیع اطلاعات و بستر سازی مخابراتی و ارتباطی بوده است. با به تعریف ساده تراز تلفیق سه حوزه اطلاعات، کامپیوتر و ارتباطات ICT پدید آمده است. فناوری اطلاعات و ارتباطات با توجه به گستردگی و امکانات بالقوه اش همچون ارائه خدمات IT، رایانه ای، پستی و بانکی می تواند در سطوح خرد و کلان کشور مورد استفاده قرار گیرد و به افزایش کارایی و مشارکت در توسعه، کاهش هزینه ارائه خدمات منجر شود. ICT این توان بالقوه را دارد که شرایط و بسترهایی مناسبی را در راه کاربردی شدن تکنولوژی در کلیه شئون زندگی بشر به ویژه در امر اقتصادی و حیات اقتصادی جوامع فراهم نماید که ایجاد اشتغال، کاهش تشریفات دست و پاگیر اداری در زمینه خدمات ارائه شده، ارائه خدمات در کوتاه ترین زمان و ... را می توان نام برد. با استفاده پایدار از فناوری اطلاعات و ارتباطات و سرعت بالای دسترسی به شبکه می توان زمینه را برای استقرار اثر بخش دولت الکترونیک به منظور توزیع و ارائه اطلاعات و خدمات شهروندان به صورت سریع، آسان و امن فراهم نمود. در این راستا خدماتی همچون سامانه اطلاع رسانی خدمات تحت وب بخش تعاون، خدمات نیروی انتظامی، خدمات وزارت کار و امور اجتماعی، سامانه اطلاع رسانی وزارت آموزش و پرورش و ... بیان کرد که با هدف افزایش دسترسی شهروندان به شبکه اینترنت به منظور استفاده از توانمندی های اطلاعات و ارتباطات به صورت یکپارچه و همچنین تدوین و برقراری بستری مناسب برای انجام امور از راه دور ایجاد گردیده است.

۳- ICT و ایجاد سامانه JPS (جویندگان و ارائه کنندگان کار)

امروزه دانش و فناوری عامل اصلی توسعه و پیشرفت شناخته می شود. بسیاری از فناوری ها ابزاری برای توسعه هستند که مردم را برای افزایش درآمدها، زندگی طولانی تر، مشارکت بیشتر در اجتماعات و در نهایت زندگی خلاق، توانا تر می سازد. در میان دانش های نوین فناوری اطلاعات و ارتباطات تحولات زیادی در کلیه فعالیت های اجتماعی از جمله کارآفرینی بوجود آورده و به عنوان مهم ترین ابزار کارآفرینی مدرن مورد توجه قرار گرفته است. بکارگیری ICT و ساختن شهر هوشمند، باعث افزایش دقت، سرعت، ایجاد امکان همکاری از راه دور، کاهش هزینه ها و ... می شود و از سوی دیگر موجب دستیابی آسان به خدماتی از قبیل: تبادل اطلاعات و اخبار، آموزش از راه دور، پزشکی از راه دور، انجام معاملات و خدمات مالی و ... می گردد، چرا که با توسعه قابلیت های ICT، میزان کاربرد های آن در حوزه های گوناگون ارتقاء پیدا می کند و از طرفی این امر باعث می شود تا به فناوری اطلاعات و ارتباطات نه تنها به عنوان یک ابزار تسهیل کننده بلکه به عنوان



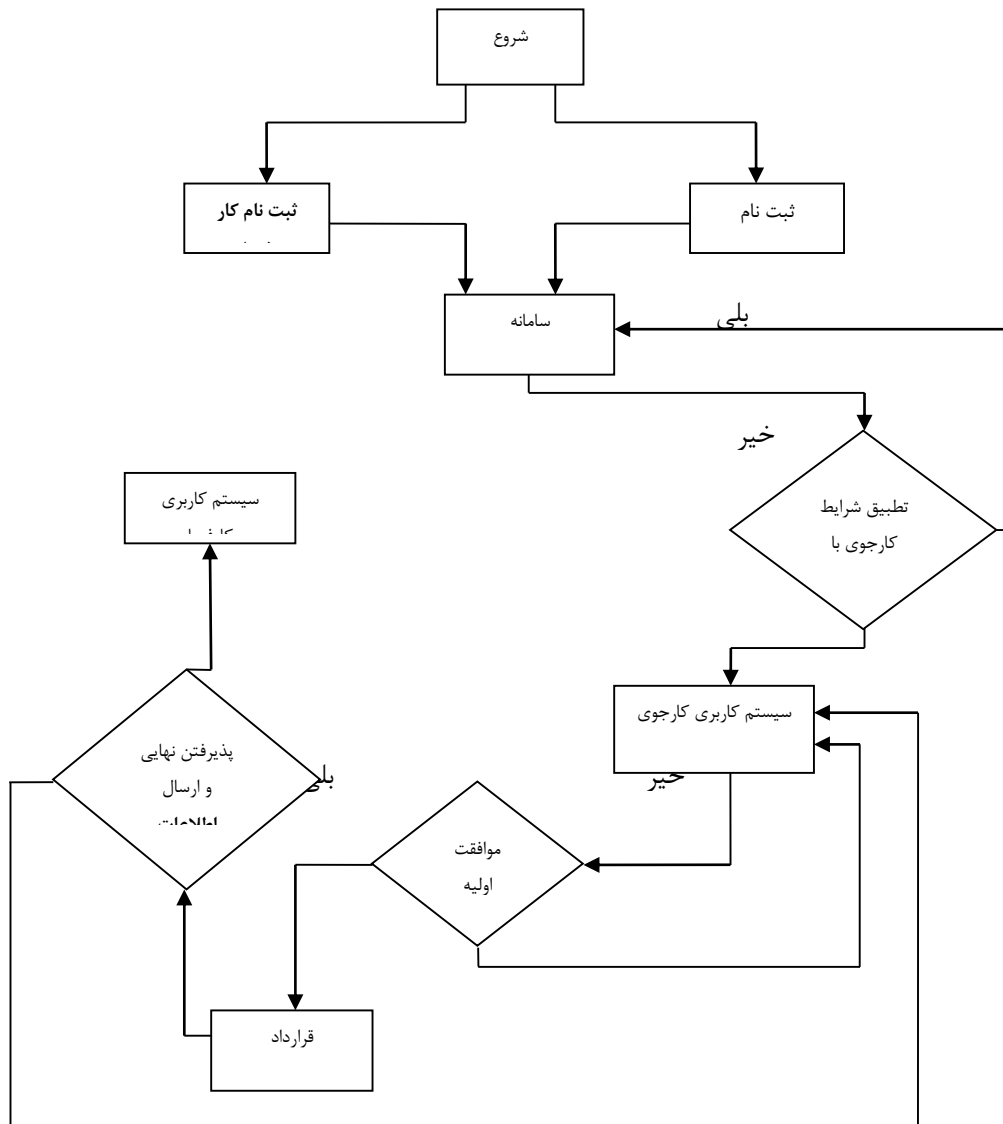
ماهنامه علمی تخصصی پایا شهر

۷۷۸۶-۲۹۸۰-ISSN

یک ابزار توانمند ساز در راستای دستیابی به اهداف، نگاه شود، بخشی از شبکه جدایی ناپذیر شهری، جامعه کارگری و ارتباط بین کار و کارگر و یا به زبان دیگر کارگر و کارفرما است از این رو جا دارد ICT که می تواند زمینه ی ایجاد ارتباط بیشتر کار و کارگر را فراهم آورده و به نحوی موجب توسعه اقتصادی- اجتماعی شود را در این فرآیند بکار گیریم.

کم و بیش در زندگی روزمره با کارگران جویای کار مواجه می شویم که پس از ساعت ها انتظار بدون دستیابی به کار و با ناامیدی به منازل خود باز می گردند و از سوی دیگر امور کارفرمایانی در همان زمان و نیاز مبرم به نیروی کار به دلیل عدم دستیابی به نیروی کار مورد نیاز، مختل می ماند که در این طرح سعی شده با ایجاد یک سامانه به منظور برداشتن فاصله ارتباطی و ایجاد واسط بین کارگر و کارفرما این مشکل کاری را به حداقل برسانیم. در شکل زیر فلوچارت سامانه JPS بطور اختصار آمده است که در نوع خود جای اصلاحات و بسط دارد:

خیر



بلی

خیر

خیر



تصویر شماره ۱: فلوچارت سامانه JPS

منو ثبت نام کارجویان

در این بخش مشخصات فردی نظیر نام و نام خانوادگی، نام پدر، شماره شناسنامه، میزان تحصیلات، آدرس محل سکونت و نوع حرفه کارجویان مطرح می گردد.

منو ثبت نام کارفرمایان

در این بخش کارفرما علاوه بر مشخصات فردی، جهت معرفی کارجویان واجد شرایط می بایست اطلاعاتی نظیر تعداد کارجوی مورد نیاز، حقوق و مزایا، ساعات کار، نوع قرارداد، جنسیت، سن، مهارت کارجوی مورد نظر، محدوده زمانی مد نظر جهت معرفی حداکثر تعداد کارجویان و ... در اختیار سامانه قرار دهند. این امر موجب می شود تا سامانه در پایان تاریخ محدوده زمان تعیین شده از طریق یک پیامک تلفنی به کارفرما اطلاع رسانی شود و از سوی دیگر صفحه قرارداد به طور خودکار مشخصات و شرایط کارفرما را ثبت می نماید. در زمان ثبت نام، کارفرما می بایست این قانون را مد نظر داشته باشد که ساعات کار را بیش از میزان مندرج در قانون کار نمی تواند تعیین نماید لیکن کمتر از آن مجاز است.

سامانه

سامانه پس از مطابقت نیاز کارفرما با شرایط کارجوی نظیر سن، نوع مهارت، و جنسیت، از طریق یک پیامک تلفنی به کارجویان اطلاع رسانی می نماید. بدین منظور کارجویان موظف هستند ظرف مدت ۴۸ ساعت از طریق سامانه به منظور سیر مراحل تکامل به سیستم کاربری خود رجوع نمایند و در صورت عدم رجوع، سامانه به طور خودکار کارجوی مورد نظر را به منزله انصراف از کار حذف می نماید.

۴- سیستم کاربری کارجوی

در این بخش کارجوی واجد شرایط، نام و نام خانوادگی، آدرس و شماره تماس کارفرما و همچنین درخواست کلیدی ایشان از جمله حقوق و مزایا، ساعات کار و نوع قرارداد و ... جهت نمایش کارجوی قرارگذاشته می شود. کارجوی در صورت پذیرش از



ماهنامه علمی تخصصی پایا شهر

۷۷۸۶-۲۹۸۰ ISSN

شرایط مورد نظر می تواند با انتخاب کلید موافقت جهت وارد نمودن مشخصات خود و پذیرفتن نهایی به صفحه قرارداد اقدام نماید.

صفحه قرارداد

در این صفحه شرایط و متن کامل قرارداد در اختیار کارجویان قرار داده می شود که به شرح زیر می باشد:

- ذکر کلیه مشخصات فردی
- نوع قرارداد
- نوع کار یا حرفه
- محل انجام کار
- تاریخ انعقاد قرارداد
- تاریخ شروع کارکرد
- مدت قرارداد
- ساعات کار
- حق السعی
- حقوق و مزایا
- بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید .
- عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد .
- حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۷۸/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود .
- مسئولیت کارجوی در قبال خسارت وارده به ابزار کار
- تعداد روزهای مجاز جهت مرخصی کارجوی
- عدم ترک کار تا پایان تاریخ قرارداد به جز در موارد موجه



ماهنامه علمی تخصصی پایا شهر

۷۷۸۶-۲۹۸۰ ISSN

۵- سیستم کاربری کارفرما

پس از موافقت نهایی کارجویان از شرح قرارداد، سامانه یک نسخه کپی از آن را به همراه مشخصات کارجوی در سیستم کاربری کارفرما ثبت می نماید. حال در صورت عدم تکمیل تعداد کارجوی مورد نیاز در محدوده زمان از پیش تعیین شده کارفرما می تواند جهت تکمیل ظرفیت، از طریق لینک کردن به صفحه تمدید و ثبت مجدد شرایط کاری درخواست خود را از سامانه اقدام نماید. کارفرما علاوه بر اطلاع رسانی از اخبار سامانه، میتواند از ارائه تسهیلات بهره مند گردد. بدین منظور کارفرما با ایجاد اشتغال کارجویان ثبت نام شده در سیستم کاربری خود می تواند از تسهیلاتی که برابر با مقدار ۵۰ درصد از حقوق کل یک ماه کارجویان معرفی شده می باشد بهره مند شود.

کارفرما می بایست قوانینی که در خصوص دریافت وام قرار داده شده است بپذیرد. این قوانین با این شرح بیان شده است:
۱- کارفرما جهت بهره گیری از وام می بایست ضمانتی بیشتر از مبلغ مد نظر به سامانه تحویل دهد تا پس از آن به درخواست کارفرما رسیدگی شود.
۲- آخرین مهلت پرداخت اقساد وام کارفرما تا پایان تاریخ قرارداد با کارجویان می باشد و در صورت عدم پرداخت وام در زمان مشخص شده ایشان می تواند مدت زمان قرارداد کارگران را تمدید نماید در غیر این صورت طی مراحل قانونی ضمانت دریافت شده از ایشان به اجرا گذاشته می شود. با توجه به موارد فوق می توان با لینک کردن به صفحه مورد نظر نسبت به تمدید مدت زمان قرارداد اقدام نماید.

۶- نتیجه گیری

با برقراری این سامانه و اینکه عزم مدیران ارشد در سطح شهر و شهرستان و سوق دادن این مجموعه قابل توجه به سمت این سامانه با ابزار موجود (از قبیل تشویق و ترغیب-تبلیغ و...) قطعاً موثر و مفید واقع شده و یک تشکل اجتماعی-اقتصادی را ایجاد می نماید، که بی تردید با ایجاد این جایگاه مسیری نو برای توسعه فعالیت های اقتصادی-اجتماعی دیگر بوجود می آورد.

فهرست منابع

- [۱] سپهری، م. "نقش IT در توسعه منابع انسانی و افزایش بهره وری شغلی"
- [۲] کریم آقایی، س. و همکاران. "خدمات نوین فناوری اطلاعات در روستاها"
- [۳] اکرمی فر، ع. "کارآفرینی در عصر اطلاعات و ارتباطات"
- [۴] عباس زاده، ن. و همکاران. "نقش فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) در کاهش فقر"

[5] Ashton, H & Thorn, D. (2007). The Role of Information Communications Technology in Retrieving Local Community



ماهنامه علمی تخصصی پایا شهر



۷۷۸۶-۲۹۸۰ ISSN

- [6] Laudon K.C C.G. and Laudon J.P. “information Technology and .1996society,”
International Thomson
publishing,
[7] <http://www.shomalnews.com/index.php>
[8] <http://www.idrc.ca/telecentre/evaluation>